



aanwezig: Benny Blanckaert, voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn
Jean-Pierre De Groef, burgemeester
Steve Claeys, Peter Roose, Magda Geeroms, Tessa Verberckmoes, schepenen
Marc Grootjans, Rony Debeerst, Ingrid Deblock, Steven Tielemans, Veysel Top,
Mohamed Akaychouh, Stef Panneels, Danny Gooris, Patrick Hanon, Samia
Benhomaid, Jocelyne Vangindertaelen, Kris Jacobs, Tania Van den Berghe, Werner
Lenaerts, Nadine Gurickx, Nancy Van Harck, Franky Van Praet, raadsleden
Daniël Schell, algemeen directeur
afwezig:
verontschuldigd: Gregory Lagae, Dina Ponticello, raadsleden

OPENBAAR

1 Goedkeuring verslag raad voor maatschappelijk welzijn 22 november 2022

Aanleiding en doel:

De raad voor maatschappelijk welzijn dient telkens het verslag van de vorige vergadering goed te keuren.

Juridische grond:

- Artikel 77 van het decreet lokaal bestuur.
Bevoegdheid van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Financiële weerslag:

Geen

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: het notulenverslag van de raad voor maatschappelijk welzijn van 22 november 2022 wordt goedgekeurd.

2 Aanpassing meerjarenplan 2020-2025: wijziging kredieten 2022, vaststelling kredieten 2023

Aanleiding en doel:

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur bepaalt dat de lokale besturen hun meerjarenplannen minstens één keer per jaar moeten aanpassen om de kredieten voor het volgende boekjaar vast te stellen.

Ze kunnen van de gelegenheid gebruik maken om ook de aanpassing van de kredieten voor het lopende jaar vast te stellen.

Op deze Raad voor Maatschappelijk Welzijn ligt

- een aanpassing van de kredieten 2022 voor
- een aanpassing van het Meerjarenplan 2022-2025 voor.



De Raad voor Maatschappelijk Welzijn keurt in eerste instantie de aanpassing voor entiteit OCMW goed.

Nadien moet de gemeenteraad het deel Gemeente goedkeuren en dan de geconsolideerde versie.

Juridische grond:

- Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 77 en 78. Bevoegdheid van de raad voor maatschappelijk welzijn.
- Het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen (BVR BBC).
- Het ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningenstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen.
- Omzendbrief KBBJ/ABB 2020/3 - aanpassing meerjarenplannen 2020-2025 lokale en provinciale besturen.

Advies en motivering:

Zoals toegelicht op de commissie van 19 december 2022.

Advies van het managementteam van 1 december 2022.

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: de raad voor maatschappelijk welzijn keurt de aanpassing aan het meerjarenplan 2020 – 2025, entiteit OCMW, goed zoals voorgelegd in bijlage en deel uitmakende van deze beslissing.

Artikel 2: deze beslissing wordt ook voorgelegd aan de gemeenteraad van 21 december 2022.

Artikel 3: deze beslissing wordt overgemaakt aan de provinciegouverneur binnen de 20 dagen.

3 Arbeidsreglement lokaal bestuur - aanpassing

Aanleiding en doel:

Evaluatie en bijwerking arbeidsreglement in functie van noden organisatie en gewijzigde reglementering.

Juridische grond:

- Artikel 77 en 78 van het decreet lokaal bestuur. Bevoegdheid van de raad voor maatschappelijk welzijn.
- Wet van 8 april 1965 betreffende de arbeidsreglementen.
- Wet van 18 december 2002 tot wijziging van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.
- Wet van 19 december 1974 (en uitvoeringsbesluiten) tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.
- Besluit gemeenteraad en besluit raad voor maatschappelijk welzijn van 17 november 2020 tot goedkeuring arbeidsreglement personeel lokaal bestuur.
- Rechtspositieregeling personeel lokaal bestuur.
- Koninklijk besluit van 11 september 2022 tot wijziging van de codex over het welzijn op het werk wat het re-integratietraject voor arbeidsongeschikte werknemers betreft.
- Wet van 30 oktober 2022 houdende diverse bepalingen betreffende arbeidsongeschiktheid, Hoofdstuk 3.



- Op voorstel van het vast bureau.

Advies en motivering:

De besprekingen met het managementteam en hun positief advies bij de voorgestelde aanpassingen van het arbeidsreglement van 20 oktober 2022.

De besprekingen gevoerd in het hoog overleg- en bijzonder onderhandelingscomité van 14 november 2022 met het tot stand komen van een positief advies tot gevolg.

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: de aanpassing van het arbeidsreglement lokaal bestuur, zoals vastgesteld in bijlage, wordt goedgekeurd.

Artikel 2: dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023, uitgezonderd de gewijzigde wettelijke bepalingen over

- re-integratietraject: inwerkingtreding op 1 oktober 2022
- procedure medische overmacht: inwerkingtreding op 28 november 2022.

Artikel 3: een afschrift van dit besluit met alle bijlagen, wordt overgemaakt aan de bevoegde inspectie van het Toezicht op de Sociale Wetten.

algemeen directeur,

voorzitter

Daniël Schell

Benny Blanckaert