

TITEL VII. VERLOVEN EN AFWEZIGHEDEN

Hoofdstuk 2. De jaarlijkse vakantiedagen

Afdeling 1. Algemene bepalingen

Artikel 297. §1. Het voltijds werkend personeelslid heeft recht op 35 werkdagen betaalde vakantie voor een volledig dienstjaar.

In afwijking van het eerste lid heeft het voltijds werkend personeelslid dat tewerkgesteld is in het woonzorgcentrum met recht op opbouw ADV dagen en in dienst getreden na 31 december 2010, recht op 26 werkdagen betaalde vakantie voor een volledig dienstjaar.

§2. Een deeltijds werkend personeelslid heeft recht op hetzelfde aantal werkdagen betaalde vakantie omgerekend naar de prestatiebreuk.

Artikel 298. Alle vakantiedagen worden omgerekend in uren (norm vakantiedag = 7u30). Als de berekening leidt tot een niet geheel getal wordt het aantal uren vakantie waarop het personeelslid recht heeft afgerond naar boven, tot het eerstvolgende kwartier.

Artikel 299. De vakantiedagen worden genomen naar keuze van het personeelslid en met inachtneming van de behoeften van de dienst.

Het personeelslid kan elk jaar maximum 4 vakantiedagen opnemen zonder dat het dienstbelang kan worden ingeroepen om het verlof te weigeren.

De modaliteiten van aanvraag en opname van het jaarlijks verlof zijn bepaald in artikel 30 en 31 van het arbeidsreglement.

Artikel 300. §1. Voor de mogelijke overdracht en/of uitbetaling van vakantiedagen wordt volgend onderscheid gemaakt:

- in het private vakantiestelsel: 20 wettelijke vakantiedagen (bij voltijdse prestaties over een volledig dienstjaar) en 15 bijkomende vakantiedagen, respectievelijk 6 voor het personeel van het woonzorgcentrum met recht op opbouw ADV dagen (bij voltijdse prestaties over een volledig dienstjaar);
- in het publieke vakantiestelsel: het minimumrecht van 4 weken/20 dagen vakantie en daarboven 15 (6) vakantiedagen bij voltijdse prestaties over een volledig dienstjaar.

§2. De wettelijke vakantiedagen, respectievelijk het minimumrecht van 4 weken vakantie, worden eerst aangerekend op de opgenomen vakantiedagen en pas dan de bijkomende vakantiedagen.

Artikel 301. Het voltijds personeelslid kan maximum 5 bijkomende vakantiedagen overdragen naar het volgend dienstjaar. Deze dagen moeten worden opgenomen vóór 1 april van dat jaar. Voor deeltijdse personeelsleden wordt dit aantal dagen herleid pro rata hun prestatiebreuk.

Artikel 302. §1. Wanneer het personeelslid in de onmogelijkheid verkeert om zijn vakantiedagen te kunnen opnemen omwille van volgende redenen

- erkend arbeidsongeval of beroepsziekte;
- gewoon ongeval of ziekte;
- (omgezette) moederschaprust;
- profylactisch verlof;

- geboorteverlof;
- adoptieverlof;
- pleegzorgverlof;
- pleegouderverlof

worden met ingang vanaf vakantiejaar 2024 de niet opgenomen wettelijke vakantiedagen, respectievelijk de niet opgenomen vakantiedagen van het minimumrecht van 4 weken vakantie, overgedragen. Deze dagen kunnen opgenomen worden tot 24 maanden na het einde van het vakantiejaar.

§2. Bij uitdiensttreding van het personeelslid worden de niet opgenomen wettelijke vakantiedagen, respectievelijk de niet opgenomen vakantiedagen van het minimumrecht van 4 weken vakantie, uitbetaald bij het einde van de arbeidsrelatie.

Het personeelslid moet in de mogelijkheid gesteld worden om zoveel als mogelijk zijn jaarlijkse vakantie op te nemen.

§3. Bij overlijden van het personeelslid worden de niet opgenomen wettelijke vakantiedagen, respectievelijk de niet opgenomen vakantiedagen van het minimumrecht van 4 weken vakantie, uitbetaald aan de erfgenamen.

Artikel 303. §1. Periodes met recht op volledig of gedeeltelijk salaris alsook de afwezigheden gelijkgesteld met dienstactiviteit, geven recht op jaarlijkse vakantiedagen rekening houdend met de prestatieregeling.

In afwijking van het eerste lid geven volgende periodes geen recht op opbouw van jaarlijkse vakantie:

- een periode van thematische loopbaanonderbreking (ouderschapsverlof, medische bijstand, palliatieve zorg, mantelzorg);
- een periode van zorgkrediet
- een periode van onbetaald verlof als recht en als gunst
- een periode van ziekte of ongeval privéleven met recht op een uitkering in het kader van de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering en een periode van disponibiliteit wegens arbeidsongeschiktheid vanaf het moment dat deze langer dan 12 maanden duurt.

§2. Als een personeelslid in de loop van eenzelfde jaar meerdere periodes van niet-gelijkgestelde afwezigheden bekommt of één of meerdere wijzigingen van het aantal uren wekelijkse prestaties, dan wordt bij de berekening van het aantal vakantiedagen telkens rekening gehouden met de bedoelde afwezigheden of de deeltijdse prestaties alsof ze één geheel vormden.

Artikel 304. Als een personeelslid arbeidsongeschikt wordt voor de aanvang van aangevraagde en toegestane vakantiedagen, wordt de vakantie opgeschort.

Als een personeelslid arbeidsongeschikt wordt tijdens een periode van jaarlijkse vakantie, kan het vakantieverlof omgezet worden in verlof wegens arbeidsongeschiktheid, al dan niet aansluitend aan zijn eerder geplande vakantie.

Afdeling 2. Vakantieregeling publieke sector

Artikel 305. De vakantieregeling publieke sector is naast het BVR RPR eveneens geregeld in Richtlijn 2003/88/EG van het Europese Parlement en de Raad van 4 november 2003 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd, omgezet in de wet van 14 december 2002 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector.

Artikel 306. §1. De vakantieregeling publieke sector is van toepassing op alle statutaire personeelsleden, en op alle contractuele personeelsleden in dienst vanaf 1 januari 2025.

§2. De opbouw van de vakantiedagen gebeurt op basis van de prestaties in het lopende dienstjaar.

§3. Als een personeelslid in de loop van het jaar in dienst treedt of zijn functie definitief neerlegt, worden zijn vakantiedagen in evenredige mate verminderd.

Dit is eveneens het geval bij afwezigheden zonder recht op salaris of niet meerekenbare afwezigheden of afwezigheden wegens deeltijdse prestaties.

§4. Het statutaire personeelslid dat gebruik maakt van het verlof voor gedeeltelijke werkhervatting blijft tijdens dit verlof vakantiedagen opbouwen, aangezien het altijd recht heeft op een volledig of gedeeltelijk salaris.

§5. De vermindering van het aantal vakantiedagen, zoals bedoeld in §3, wordt altijd uitgevoerd tijdens het lopende jaar. Als het personeelslid reeds te veel verlof heeft opgenomen, dan wordt de aanrekening verschoven naar het daaropvolgende jaar of gebeurt deze bij de verrekening uitdienst.

Afdeling 3. Vakantieregeling private sector

Artikel 307. De vakantieregeling private sector volgt uit volgende regelgeving:

- de wet van 14 december 2002 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector;
- Richtlijn 2003/88/EG van het Europese Parlement en de Raad van 4 november 2003 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd, omgezet in het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers;
- het koninklijk besluit van 30 maart 1967 betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemer, zoals gewijzigd bij koninklijk besluit van 8 februari 2023.

Artikel 307 bis. §1. De vakantieregeling private sector is van toepassing op de contractuele personeelsleden in dienst op 31 december 2024.

§2. De opbouw van de (20) wettelijke vakantiedagen gebeurt op basis van de prestaties in het vakantiedienstjaar (het jaar voorafgaand aan het jaar waarin men verlof neemt).

De opbouw van de bijkomende dagen (de vakantiedagen boven de 20 wettelijke) gebeurt op basis van de prestaties in het lopende dienstjaar conform de vakantieregeling publieke sector.

Hoofdstuk 3. De feestdagen

Artikel 308. §1. Het personeelslid heeft recht op bezoldigde afwezigheid op de volgende feestdagen:

- 1 januari;
- Paasmaandag;
- 1 mei;
- Hemelvaartsdag;
- Pinkstermaandag;
- 11 juli;
- 21 juli;
- 15 augustus;

- 1 november;
- 11 november;
- 25 december.

§2. Daarnaast heeft het personeelslid ook recht op 3 bijkomende feestdagen:

- de eerstvolgende werkdag in het bestuur na nieuwjaar;
- een jaarlijks te bepalen dag volgens de kalender die op voorstel van de algemeen directeur, na advies van het managementteam, door het uitvoerend orgaan wordt vastgelegd;
- 26 december.

Hoofdstuk 16. Dienstvrijstellingen

De schrapping van een aantal bepalingen in artikel 387 van de huidige RPR is het gevolg van de aanpassing van de vakantiedagen en feestdagen.

Afdeling 2. Algemene dienstvrijstellingen

Artikel 387. §1. Het personeelslid krijgt jaarlijks 2 dagen dienstvrijstelling toegekend:

- 1° één dag, te bepalen volgens de dienstregeling en jaarkalender;
- 2° de vrijdag na OH- Hemelvaart.

~~§2. De personeelsleden van de specifieke diensten van het OCMW (categorie 3) die na 31.12.2010 in dienst zijn getreden, krijgen met ingang van 1.01.2022 algemene dienstvrijstelling op~~
~~— de eerstvolgende werkdag in het bestuur na nieuwjaar~~
~~— een jaarlijks te bepalen dag volgens de kalender die op voorstel van de algemeen directeur, na advies van het managementteam, door het Vast bureau wordt vastgelegd en~~
~~— 26 december.~~

§2. Wanneer voor een deeltijds personeelslid de door het bestuur vastgelegde dienstvrijstelling in §1 valt op een inactiviteitsdag, krijgt het personeelslid geen compensatie voor deze dag.

Personeelsleden waarbij zaterdag- en zondag prestaties inherent zijn aan hun werkregeling en de dienstvrijstelling in §1 op hun vaste compensatiedag valt, krijgen de dienstvrijstelling op een andere activiteitsdag.

De compensatie van deze dienstvrijstelling kan pas opgenomen worden na verloop van de datum van de vastgelegde dienstvrijstelling en vóór 31 december van het lopende jaar.

~~§4. De personeelsleden van de specifieke diensten van het OCMW (categorie 3) die na 31.12.2010 in dienst zijn getreden en geen recht opbouwen op maatregelen voor arbeidsduurvermindering zoals bepaald in voorgaand hoofdstuk 15, en die recht hebben op 26 werkdagen betaalde vakantie conform artikel 239, 2^e lid, krijgen met ingang van 1.01.2022 jaarlijks 9 dagen dienstvrijstelling. Het recht op deze dienstvrijstelling wordt verkregen zoals het recht op jaarlijkse vakantie wordt verkregen, conform de bepalingen in titel VII De jaarlijkse vakantiedagen over de berekening van het recht op jaarlijkse vakantie.~~