



aanwezig: Jean-Pierre De Groef, voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn
Steve Claeys, burgemeester
Gregory Lagae, Peter Roose, Magda Geeroms, schepenen
Rony Debeerst, Steven Tielemans, Karina Rombauts, Stef Panneels, Danny Gooris,
Patrick Hanon, Samia Benhomaid, Benny Blanckaert, Dina Ponticello, Kris Jacobs,
Tania Van den Berghe, Werner Lenaerts, Nadine Gurickx, Nancy Van Harck,
raadsleden
Daniël Schell, algemeen directeur
verontschuldigd: Tessa Verberckmoes, vierde schepen
Marc Grootjans, Ingrid Deblock, Veysel Top, Mohamed Akaychouh, Jocelyne
Vangindertaelen, raadsleden

OPENBAAR

1 Goedkeuring verslag raad voor maatschappelijk welzijn 19 juli 2021

Aanleiding en doel:

De raad voor maatschappelijk welzijn dient telkens het verslag van de vorige vergadering goed te keuren.

Juridische grond:

- Artikel 77 van het decreet lokaal bestuur.
Bevoegdheid van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Financiële weerslag:

Geen

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: het notulenverslag van de raad voor maatschappelijk welzijn van 19 juli 2021 wordt goedgekeurd.

2 Nieuwe organisatiestructuur

Aanleiding en doel:

In 2018 werd, naar aanleiding van de integratie gemeente-OCMW de personeelsformatie van het lokaal bestuur aangepast door invoeren van teams: welzijn, vrije tijd, omgeving en organisatie. Op 19 en 20 juli 2021 heeft het college/vast bureau een analyse gemaakt van de organisatiestructuur en zich baserende op voorstellen en besprekingen met zowel de algemeen directeur als betrokken teamcoaches en diensthoofden, een aantal wijzigingen goedgekeurd met het oog op het meer inzetten op het noodzakelijk beleid. Het MAT is in kennis gesteld en de algemeen directeur heeft de betrokken teamcoaches en personeelsleden in kennis gesteld of mondeling bij een toelichting of, gezien de verlofperiode en tewerkstelling in verschillende gebouwen per mail.

**Juridische grond:**

Decreet lokaal bestuur, artikel 77 en 78.

Decreet lokaal bestuur m.b.t. bevoegdheden algemeen directeur en organisatiebeheersing.

Beslissing gemeenteraad 18 juni 2018 inzake gemeentepersoneel-aanpassing personeelsformatie en nieuw organogram lokaal bestuur.

Beslissing vast bureau van 3 augustus 2021 inzake gemeentepersoneel-aanpassing personeelsformatie en nieuw organogram lokaal bestuur.

Beslissing college van 3 augustus 2021 inzake ambtshalve verplaatsing van een statutair personeelslid in een nieuwe functie van dezelfde rang.

Beslissing college van 31 augustus 2021 inzake ambtshalve verplaatsing van een statutair personeelslid in een nieuwe functie van dezelfde rang.

Advies en motivering:

Het ACOD en ACV hebben het dossier, mede gezien de verlofperiode, per mail ontvangen van de algemeen directeur en hebben positief advies gegeven, met opmerkingen inzake evaluatie en statutaire tewerkstelling.

De nieuwe formatie zal uit 10 koppen meer bestaan, rekening houdende dat daar ook een 5 tal functies in uitdoving zijn geplaatst, zijnde functies die niet langer zullen ingevuld worden bij wegvallen van de huidige functiehouder en waarvoor in team welzijn ook de nodige bevorderingsprocedures worden opgestart (cfr functie beleidsmedewerker).

Uiteraard moet er rekening mee gehouden worden dat niet alle functies altijd tegelijkertijd fulltime of sowieso ingevuld zijn.

Voor dringende noden en speciale projecten, of om te voldoen aan wettelijke/decretale bepalingen is het altijd mogelijk dat personeel boven/buiten formatie wordt aangenomen.

Financiële weerslag:

De financiële weerslag wordt meegenomen in de berekeningen van de loonkosten in het MJP, waarbij rekening moet gehouden worden dat (cfr jaarrekening 2020) er ongeveer 600.000 kredieten overraamd waren in 2020, wat maakt met een correcte berekening en een constante opvolging (rekening houdende met tijdelijke uitvallen personeel, langere periode voor aanwerving, allerlei vragen inzake al dan niet onbetaalde verloven) de geraamde personeelskredieten kunnen volstaan om de loonkost van deze formatie te dragen.

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: in navolging van de beslissing van het vast bureau van 3 augustus 2021 keurt de raad voor maatschappelijk welzijn de nieuwe organisatiestructuur goed, in bijlage van deze beslissing liggende.

3 Haviland - kennisneming jaarverslag 2020**Aanleiding en doel:**

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het jaarverslag 2020 van Haviland. Het OCMW is aangesloten bij Haviland.

Juridische grond:

- Artikel 77 van het decreet lokaal bestuur.
Bevoegdheid van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Financiële weerslag:

Geen



Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: de raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het jaarverslag 2020 van Haviland.

algemeen directeur,

voorzitter

Daniël Schell

Jean-Pierre De Groef