



Aanwezig: Stef Panneels, voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn
Jean-Pierre De Groef, burgemeester
Steve Claeys, Mohamed Akaychouh, Magda Geeroms, Benny
Blanckaert, schepenen
Rony Debeerst, Gregory Lagae, Ingrid Deblock, Steven Tielemans,
Veysel Top, Peter Roose, Danny Gooris, Patrick Hanon, Jocelyne
Vangindertaelen, Dina Ponticello, Kris Jacobs, Tania Van den Berghe,
Werner Lenaerts, Nadine Gurickx, Nancy Van Harck, Franky Van Praet,
Patrick Vanderauwera, raadsleden
Daniël Schell, algemeen directeur

Verontschuldigd: Marc Grootjans, raadslid

Afwezig: Samia Benhomaid, raadslid

Instap structureel instroomkanaal – opname in rechtspositieregeling personeel lokaal bestuur

Aanleiding en doel:

Op 10 mei 2023 werd binnen Comité C1 een protocolakkoord afgesloten over de zij-instroom van medewerkers in de zorg.

Dankzij dit traject kunnen medewerkers in ons bestuur tewerkgesteld worden die nog niet gekwalificeerd zijn om de functie uit te oefenen maar zich wel engageren een kwalificerend opleidingstraject te volgen voor de functies:

- verzorgende/zorgkundige;
- logistiek assistent/logistiek medewerker in de zorg;
- kinderbegeleider.

Juridische grond:

- Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikelen 77 en 78.
Bevoegdheid van de raad voor maatschappelijk welzijn.
- Intersectoraal kaderakkoord betreffende het structureel instroomkanaal voor de zorg- en welzijnssectoren van 1 juli 2022.
- Sociaal akkoord gesloten tussen de sociale partners van de lokale publieke sector betreffende de tewerkstelling in uitvoering van het intersectoraal kaderakkoord structureel instroomkanaal van 10 mei 2023.
- Rechtspositieregeling personeel lokaal bestuur.

Advies en motivering:

Door de krapte op de arbeidsmarkt van hoger genoemde zorgfuncties, is het aangewezen dat het bestuur gebruik maakt van het structureel instroomkanaal en de ermee samenhangende subsidiëring.



Teneinde te kunnen instappen in het structureel instroomkanaal moeten het protocolakkoord en kaderakkoord die hierrond werden opgesteld een integraal onderdeel uitmaken van de rechtspositieregeling voor het personeel lokaal bestuur.

Financiële weerslag:

De medewerkers tellen tijdens de periode van het opleidingstraject al mee voor de normering en voor de reguliere financiering, alsof de medewerkers al gekwalificeerd zouden zijn.

Werkgevers krijgen per medewerker in opleiding voor de coaching (interne of externe coaching) een eenmalig budget van

- 6.300 euro bij omscholing naar verzorgende/zorgkundige of kinderbegeleider
- 4.200 euro bij omscholing naar logistiek medewerker in de zorg.

Dit budget kan besteed worden in het jaar 2024.

Het opleidingstraject verloopt o.a. via de CVO's en de opleidingscentra van de diensten voor gezinszorg.

Afhankelijk van het succes van het project is het de bedoeling om dit project te bestendigen in de toekomst.

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: de raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met de opname van het protocolakkoord en kaderakkoord in bijlage van deze beslissing als integraal onderdeel van de rechtspositieregeling personeel lokaal bestuur.