



aanwezig: Benny Blanckaert, voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn
Jean-Pierre De Groef, burgemeester
Steve Claeys, Peter Roose, Magda Geeroms, Tessa Verberckmoes, schepenen
Marc Grootjans, Rony Debeerst, Ingrid Deblock, Steven Tielemans, Veysel Top,
Mohamed Akaychouh, Stef Panneels, Danny Gooris, Patrick Hanon, Jocelyne
Vangindertaelen, Dina Ponticello, Kris Jacobs, Tania Van den Berghe, Werner Lenaerts,
Nadine Gurickx, Nancy Van Harck, Franky Van Praet, raadsleden
Daniël Schell, algemeen directeur
verontschuldigd: Gregory Lagae, Samia Benhomaid, raadsleden

Wijziging rechtspositieregeling

Aanleiding en doel:

In de raden van december 2021 werd de nieuwe rpr goedgekeurd.

In deze rechtspositieregeling zijn een aantal toelagen voorzien zoals de managementtoelage en de verstoringstoelage.

Teneinde een accumulatie van mogelijke toelagen aan een beperkte doelgroep te vermijden is er in overleg met de vakbonden een onderhoud geweest om een kleine aanpassing te doen aan de rechtspositieregeling.

Juridische grond:

Decreet lokaal bestuur artikel 77.

Besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 22 december 2021 inzake goedkeuring rechtspositieregeling voor gemeente- en ocmw personeel.

Besluit Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en latere wijzigingen.

Besluit Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel, en latere wijzigingen.

Advies en motivering:

ACOD en ACV-CSC zijn akkoord om in de goedgekeurde rechtspositieregeling in artikel 253:

"Het personeelslid dat onvoorzien buiten zijn arbeidstijdregeling wordt opgeroepen voor een dringend werk, ontvangt per oproep een verstoringstoelage.

De verstoringstoelage bedraagt 4 keer het uurloon.



Als berekeningsbasis voor het uurloon geldt het bruto-uursalaris, eventueel verhoogd met de haard of standplaatstoelage, de toelage voor het waarnemen van een hogere functie of de gegarandeerde salarisverhoging na bevordering."

De volgende zin aan toe te voegen: "Personeelsleden die deel uitmaken van het managementteam komen niet in aanmerking voor de verstoringstoelage."

Concreet betekent dit dat de beide directeurs, de 3 teamcoaches en de HR manager niet in aanmerking komen voor de verstoringstoelage, er wordt geoordeeld dat dit inherent aan hun managementfunctie is.

Concreet komen de 3 teamcoaches en de HR manager wel verder in aanmerking voor de managementtoelage. De beide directeurs zijn hiervan uitgesloten.

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: in artikel 253 van de door de raad voor maatschappelijk welzijn op 22 december 2021 goedgekeurde rechtspositieregeling wordt volgende zin aan toegevoegd: "Personeelsleden die deel uitmaken van het managementteam komen niet in aanmerking voor de verstoringstoelage".

Artikel 2: deze nieuwe bepaling (toevoeging in artikel 253) in de rechtspositieregeling lokaal bestuur treedt in werking op 1 mei 2022.

Artikel 3: afschrift van onderhavig besluit zal in het kader van het algemeen bestuurlijk toezicht aan de bevoegde overheid worden toegestuurd.